

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE COSTITUITO IN FORMA MONOCRATICA

II RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA FINANZIARIA

Visto il D.lgs. 27/10/2009 n. 150 e s.m.i.;

Visto il D.lgs.30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;

Visto il D.lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;

Vista la deliberazione di G.C. n. 23 del 28/02/2019, e s.m.i., con la quale è stato approvato il regolamento afferente all'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.lgs. n. 198/2006 sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

RENDE NOTO

È indetta specifica selezione per la nomina del Nucleo di Valutazione monocratico nominato dal Sindaco, nel rispetto del principio di pari opportunità. I candidati dovranno avere capacità e competenze particolarmente orientate sulla metodologia e sui processi di innovazione, ovvero essere in possesso di alta professionalità ed esperienza giuridico-organizzativa, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle pubbliche amministrazioni ed essere in possesso dei requisiti del presente avviso.

Il Nucleo di valutazione dovrà svolgere i seguenti compiti:

- a) Proporre alla Giunta la metodologia di valutazione, sia delle performance organizzative che di quelle individuali dei titolari di posizione organizzativa, alte professionalità e personale;
- b) Monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso e in particolare sulla performance organizzativa dell'intero Ente e delle singole strutture;
- c) Riferire alla Giunta, con cadenza almeno semestrale, sull'andamento della performance e comunicare tempestivamente le criticità riscontrate;
- d) Proporre sulla base del sistema di misurazione e valutazione al Sindaco la valutazione annuale dei titolari di incarichi di elevata qualificazione e delle alte professionalità e l'attribuzione ad essi dei premi collegati alla performance;
- e) Effettuare, per le voci di competenza, la valutazione del Segretario Comunale;
- f) È responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti di misurazione e di valutazione;
- g) Promuovere ed attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui all'art. 11 del D.lgs 150/2009;
- h) Verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) Certificare nella relazione di cui alla lettera a), i risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno dell'Ente ai fini di destinare una quota non superiore al 30% al premio di efficienza, risorse che saranno ripartite per come previsto dalla contrattazione decentrata integrativa;
- j) Effettuare periodicamente l'analisi del benessere organizzativo;
- k) Supportare l'Ente nell'adozione delle metodologie di valutazione delle posizioni organizzative del personale.
- l) Attività previste nel Sistema di misurazione e valutazione della performance in uso nell'ente e le ulteriori attività assegnate dall'Ente con specifico riferimento alla gestione delle risorse umane.

DURATA, MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ E COMPENSI

- I. il Nucleo di valutazione dura in carica 3 (tre) anni, con possibile rinnovo per una sola volta, e può essere revocato per il mancato svolgimento dei compiti ad esso affidati;
- II. il compenso spettante è di euro 180,00 a seduta oltre accessori;

REQUISITI PER LA NOMINA

- cittadinanza italiana o UE;
- essere in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso pubblico impiego;
- età non superiore a 70 anni;
- laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento, in ingegneria gestionale, economia e commercio, scienze politiche o giurisprudenza o lauree equivalenti;
- adeguata esperienza professionale di almeno cinque anni come OIV/NdV presso alti enti pubblici locali o in posizioni di responsabilità, anche in aziende private, in campi attinenti al management, pianificazione e controllo di gestione, organizzazione del personale, controlli interni e misurazione e valutazione delle performance.
- il Nucleo di valutazione può cumulare incarichi in più organismi di valutazione a condizione che ciò non pregiudichi il corretto svolgimento delle funzioni.
- essere in possesso di tutti i requisiti normativi vigenti per la nomina de quo;
- non aver cause ostative alla nomina de quo;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione

Non possono essere nominati Nucleo di Valutazione dell'ente i soggetti:

- che rivestono o abbiano rivestito, negli ultimi tre anni, incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o organizzazioni sindacali;
- che non siano in conflitto di interessi o in contenzioso con l'Ente;
- che siano revisori dei conti presso l'Ente;
- che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del Codice Penale;
- che siano magistrati o avvocati dello Stato nello stesso ambito territoriale della Provincia di Verona;
- che abbiano un rapporto di parentela o affinità entro il terzo grado con il Sindaco;
- che incorrono nelle cause di ineleggibilità e incompatibilità previste dal D.lgs. n. 267/2000, per i Revisori dei Conti.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande, corredate da curriculum vitae, vanno presentate a mezzo PEC al seguente indirizzo: **segreteria@pec.comunecavaion.it**

Le domande dovranno pervenire **entro il 30.06.2026**

VALUTAZIONE CURRICOLA E NOMINA

La selezione dei candidati verrà effettuata mediante l'esame dei curricula professionali e dall'eventuale documentazione prodotta da parte di una Commissione appositamente costituita.

Effettuato l'esame dei curricula e dell'eventuale documentazione prodotta, la Commissione fornirà al Sindaco l'indicazione dei candidati che, sulla base delle specifiche esperienze e competenze, sono da ritenersi in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

Il Sindaco procederà successivamente a nominare, con proprio atto, il candidato a cui verrà attribuito l'incarico.

La Commissione potrà procedere all'individuazione delle candidature da sottoporre per la nomina da parte del Sindaco, anche in presenza di una sola domanda, ove questa sia ritenuta idonea e qualificata ai fini dell'eventuale nomina.

Non si procederà alla formulazione di una proposta di nomina qualora, ad insindacabile giudizio della Commissione, nessuna delle candidature pervenute sia ritenuta adeguata.

La procedura disciplinata dal presente avviso viene svolta ai soli fini preliminari, non assume caratteristica concorsuale e pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria, né deve concludersi necessariamente con la nomina dei candidati, rientrando tale scelta nella discrezionalità del Sindaco.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare e eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13 del D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti per partecipare al presente avviso di selezione è finalizzato all'espletamento della stessa, con utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo e potranno e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare e catalogare detti dati. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7 del citato D. Lgs n. 196/2003.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Cavaion Veronese nella persona del Sindaco, suo legale rappresentante.

AVVERTENZE GENERALI

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il responsabile del procedimento relativo al presente avviso è il rag. Marco Donini, Responsabile Ufficio Risorse Umane.

Per ogni altro chiarimento ed ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere all'indirizzo di posta elettronica: segreteria@pec.comunecavaion.it, oppure rivolgersi direttamente ai numeri telefonici: 0456265753 oppure al centralino 0456265713.

Cavaion Veronese, 19/06/2026